

**Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Алан – Бексерская ООШ»  
В единстве наша сила.**

Да, действительно, это лозунг нашей профсоюзной жизни. Мы говорим: «Будет успешна наша профсоюзная организация, – будем успешны мы, альянс труда и солидарности». На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 32 человека, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. Педагогических работников – 16 человек, из них, молодёжи до 35 лет – 2 человека.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации образовательного учреждения по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Алан – Бексерская ООШ». В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзовым активом.

2022 год – был отмечен в республике 30-летием социального партнерства. Кульминацией года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», в котором наша команда приняла активное участие и была приглашена в Казань на торжественную церемонию с министром образования РТ и председателем Рескома по случаю подведения итогов конкурса.

В 2021 году активно внедрился проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по МБОУ «Алан-Бексерская ООШ» в АИС внесено 35 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 34 члена профсоюза. Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в первичную профсоюзную организацию МБОУ «Алан-Бексерская ООШ»).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения ([edu.tatar.ru](http://edu.tatar.ru)) и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета МБОУ «Алан – Бексерская ООШ», с новостями из периодической печати профсоюзных изданий — газетой «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательной организации. За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) – 11 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 2 чел;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) – 3 чел.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательной организации в размере до 1 ставки по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) – 3 чел.

В 2022 году 13 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску; 3 работника, занятых на работах с вредными условиями труда получили – 4 дня к отпуску.

1 член Профсоюза поправил своё здоровье в санатории «Сосновый бор» по проекту «Путевка за полцены». В рамках проекта «За здоровьем в Крым» отдохнули – 3 человека.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 23 февраля и 8 марта, Дню Учителя. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами. В течение года была оказана материальная помощь 3 членам профсоюза в случае смерти близких родственников на сумму 3 тыс.руб.

Огромным значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую работу в сельской местности. Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась решения этого вопроса. В нашей ППО стали получать эту выплату в сумме 1200 (тысяча двести) рублей 17 работающих педагогов и 3 пенсионера нашей системы с 11.2022г.

Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. В 2022 году прошли аттестацию 2 педагога с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы.

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений - 10 баллов.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор МБОУ «Алан-Бексерская ООШ» составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимала активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Профсоюз- территория здоровья» Неделя ЗОЖ. (Производственная гимнастика. Фиточай. Спортивное мероприятие «Путешествие по станциям»)
- «Профсоюзная неделя» («Зарядись энергией профсоюза», «Тысяча и один профсоюзный урок», «Профсоюзная приемная»)
- «7 апреля- Всемирный день здоровья».

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году, объявленному в Российской Федерации и Профсоюзе образования Годом педагога и наставника, особое внимание нам предстоит обратить на вопросы наставничества и реализацию социальных проектов, направленных на создание благоприятных условий труда и отдыха, сохранение здоровья, профессиональный и личностный рост работников нашей организации и обучающихся, укрепления профсоюзного единства. Всё это выполнимо, поскольку мы с вами живем и работаем по девизу: «В единстве наша сила».

Председатель

первой профсоюзной организации:

Е.В.Галимзянова